

LES GRANDS AMIS DE RIMOUSKI



42e RAPPORT ANNUEL 2023-2024

Table des matières

- 5 - Mission et valeurs
- 7 - Message de la présidente
- 9 - Conseil d'administration
- 11 - Message du directeur
- 13 - Ressources humaines
- 14 - Nos Grand.e.s Ami.e.s
- 16 - Nos jeunes
- 17 - Recrutement
- 19 - Offre de services
- 21 - Vie associative
- 22 - Calendrier d'activités estivales et annuelles 2024-2025
- 24 - Plan d'action de la direction 2024-2025
- 25 - Merci

Annexe 1 - États financiers 2023-2024





Notre mission

« Aider les jeunes de 5 à 17 ans de la MRC de Rimouski-Neigette, particulièrement ceux vivant en situation de précarité et/ou de vulnérabilité, à développer leur estime de soi et à favoriser leur intégration sociale, principalement par une relation amicale avec un adulte bénévole significatif. »



Cinq valeurs fondamentales guident nos priorités et nos actions:

Respect – Intégrité – Ouverture
Entraide - Engagement

Message de la présidente

Stéphanie Vézina



Chère communauté des Grands Amis de Rimouski,

Alors que je m'assois pour réfléchir au bilan de cette année qui vient de s'écouler, je suis submergée par une profonde gratitude et un sentiment d'accomplissement. En tant que présidente du conseil d'administration, j'ai eu le privilège de voir notre organisation prospérer et s'épanouir au cours de cette année. C'est avec un cœur reconnaissant que je partage avec vous notre rapport annuel, un témoignage de notre engagement et de nos réalisations collectives.

Cette année a été une véritable aventure pour Les Grands Amis de Rimouski. Elle a été marquée par des moments de joie, de croissance et de solidarité. Nous avons connu une année incroyable remplie de beaux recrutements et d'activités amusantes qui ont renforcé nos liens. Le dévouement et l'enthousiasme de nos bénévoles ont été le moteur de notre succès. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers chacun d'entre eux et elles pour leur engagement inébranlable.

Le recrutement de bénévoles a été au cœur de nos priorités. Je suis fière de dire que nous avons réussi à attirer de nouveaux visages passionnés et dévoués à notre mission. Leur énergie et leur détermination ont insufflé une nouvelle vie à notre organisation, nous permettant d'aller toujours plus loin dans nos efforts pour servir notre cause auprès des jeunes.

En parlant d'aller toujours plus loin, nous avons également redoublé d'efforts pour accroître notre visibilité. Grâce à des initiatives novatrices comme le Rendez-vous de l'action bénévole, nous avons pu toucher un public plus large et sensibiliser davantage de personnes à nos activités. Notre présence et notre implication à cet événement ont été une source d'inspiration pour nous tous. Nous sommes impatients de continuer à contribuer à cet important mouvement.

Je tiens également à exprimer ma profonde reconnaissance à Carole-Ann et Annick pour leur incroyable créativité et leur dévouement à organiser des activités pour les jeunes toujours plus attractives. Leur passion et leur engagement à offrir des expériences enrichissantes aux jeunes de notre communauté sont véritablement admirables. Je suis heureuse de les avoir à nos côtés dans cette aventure. Un énorme merci également à Bruno qui fait un travail remarquable avec les communications de l'organisme.

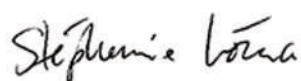
Message de la présidente

Stéphanie Vézina

Et comment pourrais-je oublier de mentionner notre directeur général dévoué et impliqué, Gilles Blaquière. Son leadership éclairé et son engagement sans faille ont été des piliers de notre succès cette année. Sa vision et sa détermination ont guidé notre organisation vers de nouveaux sommets. Nous lui sommes profondément reconnaissants pour son dévouement inlassable envers Les Grands Amis de Rimouski.

Enfin, je voudrais adresser un sincère merci à nos administratrices et administrateurs, Nancy Blais, Jean-François Gagnon, Andrée-Anne Quimper, David Caissy, Tatiana Miath et Élise Ouellet. Votre leadership, votre engagement et votre soutien ont été essentiels pour faire avancer notre mission et réaliser nos objectifs.

Ensemble, nous avons accompli beaucoup de belles choses cette année, mais je sais que le meilleur est encore à venir. En continuant à travailler ensemble avec détermination et passion, nous pouvons construire un avenir meilleur pour notre communauté et pour les prochaines générations.



Stéphanie Vézina
Présidente du Conseil d'Administration



Conseil d'administration



Conseil d'administration 2023-2024

De gauche à droite:

Jean-François Gagnon, secrétaire, Tatiana Miath, administratrice,
Stéphanie Vézina, présidente, Élise Ouellet, administratrice,
Nancy Blais, vice-présidente, Andrée-Anne Quimper, trésorière,
David Caissy, administrateur



Conseil d'administration



Concernant l'implication de nos administrateurs et administratrices au cours de la dernière année, elle a été marquée bien évidemment par leur assiduité aux séances du conseil d'administration et par leur contribution au comité éthique.

Les membres de votre conseil d'administration ont investi temps et énergie afin d'assurer la pérennité et la croissance des Grands Amis de Rimouski. Leur implication a permis de répondre aux besoins toujours grandissants de notre jeune clientèle.

Implication du conseil d'administration 2023-2024

Description	Heures investies
Rencontres mensuelles	154 heures
Comité éthique	6 heures
Autres implications	20 heures
Total	180 heures



Message du directeur

Gilles Blaquière

M^{me} la présidente,
M^{me} et M. les administrateurs.trices,
Chers membres et invité.e.s,

Bonjour,

Après déjà un an en poste à titre de directeur, il m'est très agréable de vous présenter le rapport annuel des Grands Amis de Rimouski.

L'année 2023-24 a été marquée par le départ de M^{me} Manon Bernier le 20 novembre dernier. Nous l'avons remerciée pour l'immense tâche qu'elle a accomplie lors d'une soirée hommage le 25 janvier 2024. Afin de pourvoir le poste qu'occupait Manon, nous avons procédé à l'embauche de M^{me} Carol-Ann Doucet, le 30 octobre 2023. Carol-Ann est à compléter un baccalauréat en Psychologie et nous sommes assurés qu'elle sera une très bonne ressource pour nos jeunes et nos Grand.e.s Ami.e.s.

Un des points forts de la dernière année a été l'atteinte du plateau des 40 jumelages. Un merci sincère aux bénévoles qui se sont investi.e.s pour le bien-être de nos jeunes. Bravo à Annick, Carol-Ann et Manon pour leur très bon travail à réaliser ces beaux jumelages. Le tout accompagné de campagnes de recrutement et de beaucoup d'efforts au chapitre de la visibilité de notre organisme par M. Bruno Saint-Pierre, notre responsable des communications.

Parmi les principales réalisations de la dernière année, en plus d'avoir réussi plusieurs très beaux jumelages, notons la décision d'adhérer au programme Mentorat 16-21. Cette initiative est le fruit de la Commission Laurent. Elle vise à améliorer et à consolider la collaboration entre la DPJ et les organismes communautaires. L'objectif est de favoriser un meilleur passage vers la vie adulte des jeunes qui ont reçu ou qui reçoivent des services en vertu de la Loi de la protection de la jeunesse. Les participant.e.s sont jumelés à un bénévole, que l'on nomme mentor pour les besoins du programme. Ces jumelages s'apparentent grandement à nos jumelages traditionnels, à savoir qu'il y a un engagement de la part du mentor et du jeune à effectuer des activités ensemble dans le but d'une transition à la vie adulte en douceur et de permettre aux jeunes de s'épanouir en ayant une figure significative en-dehors des services de la protection de la jeunesse.

Nous avons également mis sur pied un guide d'éthique et un processus de gestion des plaintes. L'objectif est de permettre à chacune des personnes concernées de reconnaître, par un engagement clair, la façon de se comporter et de se responsabiliser envers notre clientèle, nos collègues, nos bénévoles, nos collaborateurs et enfin envers la communauté en général. Le comité éthique qui est en place s'est assuré que ce guide réponde à la réalité de l'organisme. La révision du guide a été encadrée par M^{me} Francine Dionne.



Message du directeur

Gilles Blaquière



Nous avons également participé de façon très active à la réalisation du tout premier Rendez-vous de l'action bénévole qui s'est tenu le 20 avril 2024. J'en étais le porte-parole et je suis très fier du succès qu'à remporté cet événement. Le but visé était de faire connaître à la population les services offerts par les organismes communautaires et de les sensibiliser à l'importance du bénévolat ainsi qu'à l'impact positif de l'action bénévole sur la santé mentale, autant pour la personne qui reçoit que celle qui donne.

Nous avons réalisé de multiples activités pour nos jeunes et pour nos bénévoles durant la dernière année. Notons entre autres: l'après-midi de quille, l'activité d'arbre en arbre, le souper de Noël ou la glissade au parc du Mont Saint-Mathieu. Les cafés-psy ont toujours la cote et nous continuerons à les tenir, au printemps et à l'automne de chaque année.

Financièrement, Les Grands Amis de Rimouski est en bonne santé. Vous serez en mesure de le constater lors de la présentation des états financiers. Concernant les contributions monétaires, je voudrais remercier Le Crêpe chignon qui nous ont choisi afin d'être bénéficiaire de leur programme de soutien à un organisme communautaire (la crêpe du mois). Je veux également souligner l'implication des étudiants de l'UQAR dans le cours Relation de vente, avec leur professeur, M. François Houde. Ils avaient à élaborer une campagne de financement pour Les Grands Amis de Rimouski. Ils ont récolté 3 250.00\$, provenant de la Fondation Martin D'Astous, de Ma financière prêts et placements, et de Boulevard Chevrolet. Nous avons également eu d'autres donateurs que nous avons pris le temps de remercier très sincèrement. Chaque don est important et fort apprécié.

Au chapitre des remerciements, mes tous premiers « Mercis » vont à nos bénévoles qui donnent de leur temps et tant d'amour à nos jeunes. Ils font vraiment une différence immense dans leur vie. L'accompagnement et l'écoute qu'ils ont envers eux est un don précieux. Merci mille fois d'être de si beaux et bons bénévoles. Aux parents, je les remercie pour leur confiance et leur ouverture. Soyez assurés que vous faites un beau cadeau à vos enfants en leur permettant d'être jumelés à un.e Grand.e Ami.e. Un gros merci à l'Ébénisterie communautaire de Rimouski pour leur immense implication à Noël, en fabricant de merveilleux jouets pour nos enfants. Merci aussi à l'École de musique du Bas-Saint-Laurent pour le prêt d'instruments et à Moisson Rimouski-Neigette qui nous accueille régulièrement afin de donner une expérience culinaire et d'entraide à nos jeunes. En rafale, j'aimerais remercier le Musée régional de Rimouski, notre députée et ministre, Maïté Blanchette Vézina pour son soutien, Spect'art Rimouski, Le Salon du livre de Rimouski et l'Océanic de Rimouski, en espérant que je n'ai oublié personne.

À ma super équipe de 2023-2024, Annick, Manon, Carol-Ann et Bruno, merci pour le remarquable travail accompli. Je suis fier de vous et j'aime beaucoup que vous soyez mes précieux collaborateurs.trices.

À la présidente M^{me} Stéphanie Vézina et à l'ensemble des administrateurs et administratrices, merci beaucoup pour la confiance témoignée, vos bons conseils et votre implication exemplaire. C'est un réel plaisir de travailler avec vous. Merci d'être là et bonne assemblée.

Gilles Blaquière, directeur.

Ressources humaines



De gauche à droite:

Gilles Blaquière, directeur
Annick Richard, intervenante
Carol-Ann Doucet, intervenante
Bruno St-Pierre, communications



Grand.e.s Ami.e.s

Au cœur de
notre mission

Nos bénévoles sont au centre de toutes nos actions. Sans eux et elles, rien n'est possible. Nos Grand.e.s Ami.e.s portent la mission et les valeurs de notre organisme avec beaucoup de fierté. Ce que nos bénévoles font avec les jeunes avec lesquels ils et elles sont jumelé.e.s est tout simplement remarquable et mérite notre reconnaissance.

Les études montrent que l'implication des Grand.e.s Ami.e.s jumelé.e.s à un jeune aura un impact significatif sur son parcours et sur la tangente que prendra sa vie par la suite.

Nous exprimons toute notre gratitude et nos remerciements à nos Grand.e.s Ami.e.s et Mentor.e.s. Voici les nouveaux bénévoles qui se sont engagé.e.s auprès de nos jeunes au cours de la dernière année.

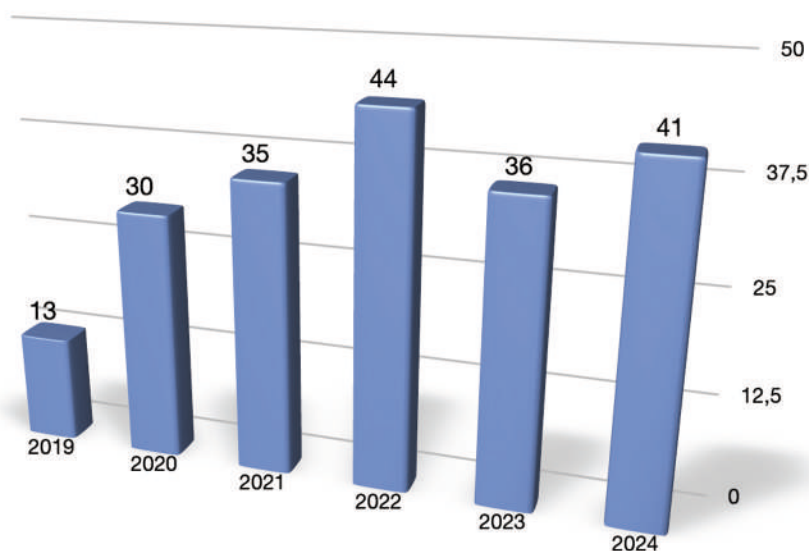


Grand.e.s Ami.e.s

Au cœur de
notre mission



Nombre de Grand.e.s Ami.e.s



Le nombre de Grand.e.s Ami.e.s est en progression depuis le recul enregistré à la suite de la pandémie en 2022-2023. À la fin de notre dernière année financière, nous en avons 41. C'est une augmentation par rapport à l'année précédente. Il faut toutefois souligner que nous avons recruté un total de 13 nouveaux bénévoles en 2023-2024, ce qui est remarquable. Par contre, nous avons eu également plusieurs départs, ce qui explique la faible croissance du nombre total de Grand.e.s Ami.e.s.

À ce nombre, s'ajoutent 4 Mentor.e.s dans le cadre du nouveau programme Mentorat 16-21 qui s'adresse aux jeunes qui ont reçu ou reçoivent des services de la Direction de la protection de la jeunesse.

Au cours de la dernière année, nous avons ajusté notre stratégie de recrutement. Il y a maintenant deux moments forts dans l'année, au printemps et à l'automne, avec des messages à la radio, des entrevues dans les médias et des publicités sur Facebook. Depuis le début de l'année, nous avons un message radio qui est diffusé en continu afin de garder bien présent l'intérêt pour les Grands Amis de Rimouski. Nous publions régulièrement nos nouveaux jumelages sur les réseaux sociaux pour mettre en valeur nos bénévoles.

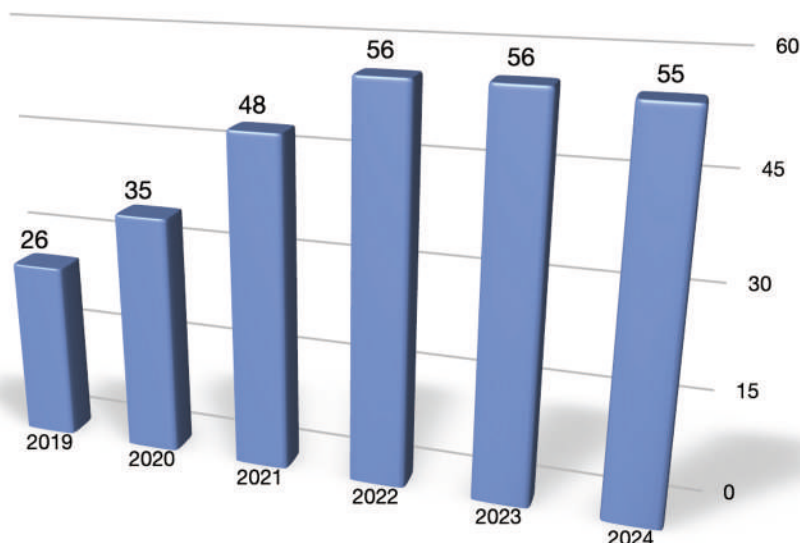
Nos efforts de recrutement se poursuivent également de façon plus traditionnelle par des stands d'information, des affiches sur les babillards publics ou encore par des présentations devant des auditoires ciblés.

Nos jeunes

Une mission essentielle

Depuis trois ans, le nombre de jeunes inscrits à nos services est stable. Après une nette progression de 2019 à 2022, au 31 mars 2024 nous avons pratiquement le même nombre de jeunes inscrits qu'à pareille date l'année précédente. Si nous recrutons de nouveaux jeunes, certains quittent ou ont passé l'âge d'admissibilité à nos services.

Nos jeunes sont aussi plus âgés: 8 ont entre 5 et 8 ans, 26 jeunes sont âgé.e.s entre 9 et 12 ans, tandis que 21 ont entre 13 et 17 ans. Nous poursuivons nos efforts de référencement.



Principales sources de référencement

Nous maintenons un lien avec divers organismes et/ou institutions, qui au cours des années nous ont référé des jeunes ayant démontré le besoin d'être jumelé.e.s avec un adulte significatif dans leur vie.

- Le CLSC de Rimouski-Neigette - Département enfance/famille
- Le petit repère - Pédiatrie sociale
- Étudiants du programme de Préposés aux bénéficiaires - CFP Rimouski-Neigette
- Accueil et intégration Bas Saint-Laurent
- Les psychoéducateurs.trices des établissements scolaires
- Le Centre Jeunesse du Bas-Saint-Laurent
 - Unité Le Moussaillon
 - Unité le Quai
 - Unité de l'Anse

Efforts de recrutement

Maintenir l'effectif

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos efforts pour maintenir et accroître la notoriété des Grands Amis de Rimouski. Une campagne de recrutement sur deux semaines a été menée en octobre 2023. Le message « Soyez la raison de sourire de nos jeunes » faisait référence à l'aide apportée aux jeunes, mais aussi à la gratification pour les Grand.e.s Ami.e.s de donner de leur temps.

Une affiche a été placée en différents endroits stratégiques. Des publicités ont été diffusées à l'antenne de Rouge et d'Énergie. Le message reprenait le thème de la campagne avec la voix d'une Grande Amie qui valorisait le plaisir d'échanger avec son jeune et de voir le sourire sur son visage.

Un communiqué de presse soulignait les besoins urgents de nouveaux bénévoles afin de répondre aux besoins de nos jeunes en attente. Deux entrevues à la radio ont été accordées par notre directeur, Gilles Blaquière, à CKMN-FM et l'autre à CFYX-FM. L'essentiel de notre communiqué a été publié dans les bulletins de nouvelles régionaux, alors que le quotidien Le Soir a publié un article sur notre campagne de recrutement. Enfin, un stand d'information a été tenu pendant 2 jours au Cégep de Rimouski.

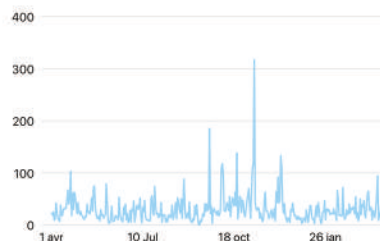
Des publications et une courte vidéo mises de l'avant sur Facebook ont complété la campagne. Malgré de bons résultats en terme de visionnement et une forte croissance des visites sur notre site web, seulement 13 personnes ont soumis leur candidatures pour devenir Grand.e Ami.e ou Mentor.



Nous maintenons nos efforts pour garder notre page Facebook attrayante et vivante. Nous publions régulièrement les nouveaux jumelages, de courts portraits des jeunes en attente de jumelage ainsi que des photos des activités de l'organisme. À ce chapitre, nous avons enregistré 11 000 visites sur notre page au cours de la dernière année, c'est une augmentation de 95% par rapport à l'année précédente. Cette visibilité a eu un impact sur le nombre d'abonné.e.s à notre page. Actuellement, nous avons 1449 abonné.e.s, une hausse de 245 en un an.

Visites de la Page Facebook ⓘ

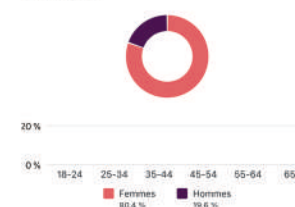
11 k ↑ 95,2



Followers Facebook ⓘ

1 449

Genre et âge ⓘ



Enfin, nous poursuivons la publication mensuelle d'une infolettre pour nos bénévoles, nos familles et nos partenaires.

Efforts de recrutement

Maintenir l'effectif

Voici les activités qui ont été réalisées et animées pour 2023-2024:

Date	Évènement	Personnes présentes
22 avril 2023	Salon des parents au Paul-Hubert	Gilles et Manon
27-28 avril 2023	Stand de recrutement au Walmart	Annick, Gilles et Manon
27 mai 2023	Fami-Fête de Rimouski	Annick, Gilles et Manon
22 juin 2023	Communiqué de presse sur l'AGA dans tous les médias	Bruno et Gilles
juil 2023	Entrevue radio à CKMN-FM 96.5	Gilles
20 juil. 2023	Terrasses urbaines	Annick, Gilles et Manon
8 août 2023	Conférence de presse Accueil et intégration BSL	Gilles et Annick
29 août 2023	Témoignage pour Centraide au tournoi RBC au Golf des saules	Gilles
23 sept. 2023	CFTF Noovo tv, message de notoriété en boucle	Bruno et Gilles
21 sept. 2023	Rencontre de 15 à 20 employés CISSS-DPJ pour présenter le programme Mentorat 16-21	Gilles, Manon et Annick, Bruno pour affiches et dépliants
11 oct. 2023	Présentation du programme Mentorat 16-21 au Centre Jeunesse-Unité de l'Anse	Gilles, Annick et Manon
16 oct. 2023	Présenter l'organisme aux étudiants en marketing de l'UQAR	Gilles
23 oct. 2023	Présenter l'organisme étudiants en travail social de l'UQAR	Gilles
16 oct. 2023	Communiqué de presse dans tous les médias pour le recrutement de bénévoles	Bruno
15 au 28 oct.2023	Publicité à la radio campagne de recrutement de bénévoles	Bruno et Juliette
17 oct. 2023	Entrevue recrutement à la radio CFYX 93,3	Gilles
18 oct. 2023	Entrevue recrutement à la radio CKMN	Gilles
19 et 20 oct. 2023	Stand de recrutement au Cégep Rimouski	Annick, Gilles et Manon
24 oct. 2023	Présentation du programme Mentorat 16-21 au Centre Jeunesse-Unité le Quai	Gilles et Annick
23 déc. 2008	Présentation du programme Mentorat 16-21 à l'équipe de signalement de la DPJ	Gilles
déc. et jan. 2024	Publicité à la radio, vœux du temps des Fêtes	Bruno et Stéphanie
févr. à mai 2024	Publicité recrutement des GA à la Radio	Bruno
29 févr. 2024	Présentation programme mentorat à la centrale de signalement de la DPJ	Gilles et Carol-Ann



Offre de services

Pour nos jeunes et nos bénévoles

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi notre offre d'activités autant pour les jeunes qui n'ont pas encore la chance d'être jumelé.e.s, que pour ceux et celles qui le sont. Nous organisons aussi des activités de groupe pour nos bénévoles.

Nos jeunes non-jumelé.e.s ont eu une belle variété d'activités auxquelles ils ont pu s'inscrire, notamment: cuisine chez Moisson Rimouski-Neigette, activité citrouille, Kaki-Kafi, pêche à la truite, Mini-put, autocueillette de fraise, plage à Ste-Luce, visite de l'île St-Barnabé, visite de la ferme ovine Lavoie-Barville, boulangerie le Farinographe, piscine, création de bijoux, santé 2000, cinéma Lido, escalade ou visite de l'Onondaga.

La populaire activité d'automne pour tous à la Forêt de Maître Corbeau a obtenu un franc succès, tout comme notre souper de Noël. Nous avons également organisé une sortie à la cabane à sucre et un après-midi de quilles. Une activité de glisse au Parc du Mont-Saint-Mathieu a également plu à nos bénévoles et nos familles. Enfin, il faut souligner la belle activité pour nos Grand.e.s Ami.e.s et leurs jeunes chez De pas à pattes.

Nous avons également offert à nos bénévoles des billets pour des matchs de l'Océanic, du théâtre, de la danse ou autres, en plus de poursuivre notre participation au programme Accès-Loisirs de la Ville de Rimouski.



Offre de services

Pour nos jeunes et nos bénévoles

Nous avons également porté une attention particulière à nos Grand.e.s Ami.e.s l'an passé. Plusieurs activités ont été organisées pour nos bénévoles. Nous avons souligné leur importance lors de la Semaine et de la Journée des bénévoles. Une formation organisée par Santé mentale Québec BSL a été offerte à nos Grand.e.s Ami.e.s sous le thème "Ressentir pour mieux prévenir la tempête".



Psychologue pour enfant Lyne Francoeur

Notre partenariat avec M^{me} Francoeur s'est poursuivi en 2023-2024. Ses précieux conseils, et son soutien lors de dossiers plus délicats, nous sont toujours très bénéfiques.

Elle a donné de la formation à nos Grand.e.s Ami.e.s. Les deux rencontres sous forme de « Café Psy », ont attiré une quinzaine de bénévoles. Ces soirées sont très pertinentes et contribuent au partage de situations particulières vécues par nos Grand.e.s Ami.e.s. La discussion propose souvent des pistes de solutions, en toute simplicité.

Comité éthique

Nous avons eu recours aux expériences et aux connaissances des membres de ce comité afin de peaufiner notre guide éthique. Le comité s'est réuni pendant quelques heures en compagnie de M^{me} Francine Dionne, consultante et coach professionnelle, à qui le mandat avait été confié d'élaborer un guide éthique.

Le comité est composé des personnes suivantes : M. David Caissy, administrateur au conseil d'administration, M^{me} Marie-Josée Fournier, avocate, M^{me} Claudine Chouinard, enseignante en Techniques de Travail social, M^{me} Mylène Marquis, Grande Amie, M. Gilles Blaquière, directeur. Le tout parrainé par M^{me} Francine Dionne.



Vie associative soutien financier

Vie associative et actions concertées

- Membre de la TROC, la Table régionale des organismes communautaires du Bas Saint-Laurent et membre de son conseil d'administration
- Membre de la Chambre de commerce et de l'industrie de Rimouski-Neigette
- Membre de la Corporation de développement communautaire de Rimouski-Neigette
- Membre du Comité de proximité en soutien au mandat des Éclaireurs
- Nous sommes partenaires de Grands Amis du Bas Saint-Laurent

Précieux partenaires

Parmi nos précieux partenaires, soulignons tout particulièrement: la Bibliothèque Lisette-Morin de Rimouski pour l'accès à tous leurs trésors, l'École de musique du BSL pour le prêt de divers instruments qui font le bonheur de nos jeunes, le Regroupement des dynamiques pour le prêt de jouets et de divers équipements et Moisson Rimouski-Neigette qui accueille nos jeunes sur une base régulière afin de leur faire vivre une expérience culinaire visant l'entraide.

Mentionnons également l'Ébénisterie communautaire de Rimouski pour sa participation exceptionnelle à notre fête de Noël en remettant gratuitement aux petits et aux grands de beaux jouets et cadeaux fabriqués par des artisans aux talents remarquables.

A souligner également, Tangram expérience pour leur contribution à la suite de la conférence de Charles Dalpé et l'UQAR par l'entremise d'un projet de session dans le cadre d'un cours en marketing.

Concernant nos généreux donateurs, les Sœurs de Notre-Dame du Saint-Rosaire, les Sœurs de Sainte-Croix, la Fondation Saint-Hubert et la Fondation Martin D'astous



Soutien financier

Nous avons aussi un soutien financier non négligeable de la part de ces organismes: le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas Saint-Laurent et Centraide Bas Saint-Laurent.



Calendrier des activités 2024-2025

Calendrier des activités estivales prévues en 2024

Note: • les activités ont lieu les mardis et jeudis en après-midi
• pour toutes les activités, en cas de pluie, une activité de remplacement est prévue.

Semaine du 17 juin	
Jeux au parc des Braves Si pluie: Jeux de société	
Semaine du 24 juin	
Pique-nique au parc Beauséjour Si pluie: Jeux olympiade au bureau des Grands Amis	
Semaine du 1er juillet	
Arts - peinture dans la fenêtre	Club de golf de Rivière-Hatée Golf extérieur ou intérieur
Semaine du 8 juillet	
Activité au Gym	Après-midi aux quilles
Semaine du 15 juillet	
Cuisine chez Moisson Rimouski-Neigette	Cueillette de fruits - bleuets Si pluie: jardinage intérieur
Semaine du 22 juillet	
Baignade piscine extérieure Si pluie: Cinéma	Club de golf de Rivière-Hatée Footbillard
Semaine du 29 juillet	
Visite havre de la faune	Expo-agricole de Rimouski
Semaine du 5 août	
Jeux d'évasion	Île des moussaillons ou aire de jeux McDo
Semaine du 12 août	
Volley-ball ou baseball Si pluie: quilles	Activités au gym
Semaine du 19 août	
Cuisine chez Moisson Rimouski-Neigette	Plage et fusils à eau Dîner au Normandin



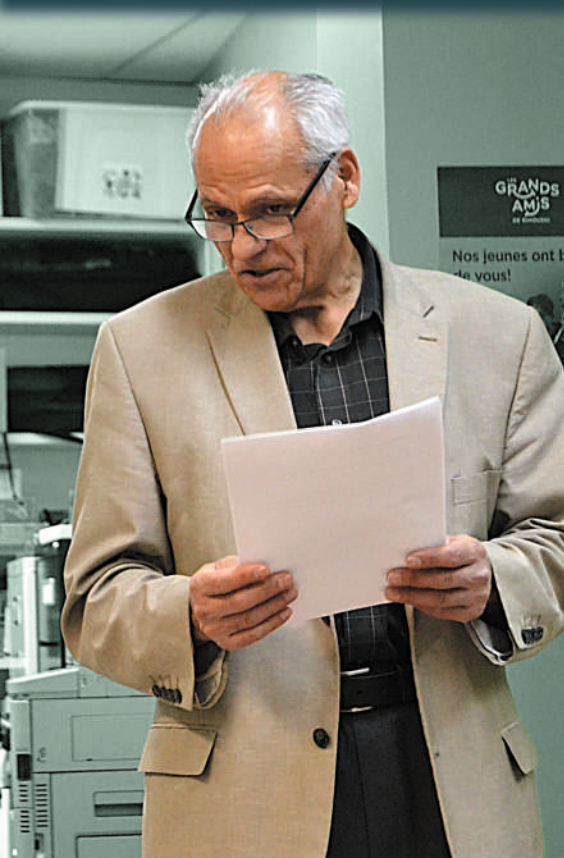
Calendrier des activités 2024-2025

Planification annuelle

Avril <ul style="list-style-type: none"> ☺ Semaine des bénévoles Souper ou autres événements pour les GA et les membres du CA 	Mai <ul style="list-style-type: none"> ☺ Semaine des familles ☺ Fami-Fête
Juin <ul style="list-style-type: none"> ☺ Assemblée générale annuelle 	Juillet <ul style="list-style-type: none"> ☺ Activités avec les jeunes non-jumelés et les 10 à 17 ans
Août <ul style="list-style-type: none"> ☺ Activités avec les jeunes non-jumelés et les 10 à 17 ans 	Septembre <ul style="list-style-type: none"> ☺ Forêt de Maître Corbeau
Octobre <ul style="list-style-type: none"> ☺ Campagne de recrutement de nouveaux GA ☺ Journée au Village des sources ☺ Café-psy 	Novembre <ul style="list-style-type: none"> ☺ Formation pour les Grand.e.s Ami.e.s ☺ Atelier de zoothérapie pour les GA et jeunes
Décembre <ul style="list-style-type: none"> ☺ Fête de Noël ☺ Journée des bénévoles 	Janvier
Février <ul style="list-style-type: none"> ☺ Glissade au Mont-Saint-Mathieu ☺ Formation pour les Grand.e.s Ami.e.s 	Mars <ul style="list-style-type: none"> ☺ Campagne de recrutement de nouveaux GA ☺ Café-psy ☺ Semaine de relâche - activités pour les 10 à 17 ans



Plan d'action de la direction 2024-2025



PLAN D'ACTION POUR L'ANNÉE 2024 - 2025

Offre de service

- Offrir des activités annuellement aux jeunes en attente d'être jumelés
- Planifier et organiser des activités individuelles ou en petits groupes pendant la période estivale pour les jeunes de 10 à 17 ans
- Donner la possibilité à des jeunes de vivre un camp au Village des sources
- Offrir des rencontres individuelles ou de groupe aux Grand.e.s Ami.e.s
- Compléter le guide d'accueil des Grand.e.s Ami.e.s et le mettre en place
- Offrir des formations et des ateliers aux Grand.e.s Ami.e.s

Recrutement et visibilité

- Maintenir une visibilité annuellement autant dans les médias sociaux que dans le milieu
- Établir un plan de communication annuel
- Compléter la mise à jour du matériel promotionnel

Développement

- Mettre en place une nouvelle démarche afin de recruter des bénévoles
- Augmenter notre présence auprès des organismes pour favoriser un meilleur référencement des jeunes et augmenter le nombre de jeunes à jumeler
- Continuer l'implantation du programme Mentorat 16 -21
- Développer et mettre en place un programme de reconnaissance de l'implication des bénévoles

Financement

- S'assurer d'une contribution du CISSS et de Centraide afin de subvenir à 100 % à nos besoins de fonctionnement
- Rechercher de nouvelles sources de financement

Conseil d'administration

- Poursuivre les rencontres mensuelles
- Compléter l'implantation d'une politique et de procédures reliées à la loi 25
- Réviser les diverses politiques, si nécessaire
- Compléter le guide d'éthique et le traitement des plaintes et voir à son implantation
- Instaurer une procédure concernant la gestion des conflits d'intérêts

Ressources humaines

- Maintenir les rencontres du personnel individuelles hebdomadairement et d'équipe mensuellement
- Procéder à l'évaluation annuelle des employés. Rencontre à mi-parcours pour évaluer la réalisation des objectifs
- Maintenir un équilibre dans le travail des employés avec leurs vies personnelles
- Développer et mettre en place des avantages sociaux qui contribueront au maintien et à l'attraction des ressources humaines
- Donner la possibilité de suivre des formations

Concertation et partenariat

- Maintenir notre participation aux tables locales et régionales
- Alimenter le lien avec les partenaires financiers et les différents collaborateurs du milieu communautaire

Merci!

